

# Несколько обязательных вопросов к работодателю

Источник: <https://habr.com/ru/post/655631/> и дополнительно внесены дополнения от себя.

Перечень самых важных вопросов будущему работодателю, которые ты обязан задать на собеседовании:

## Заработная плата

Мы тут все собрались чтобы зарабатывать деньги (как правило в уставном документе многих коммерческих компаний это так и прописано прямым текстом). Если нет - это немножко другой разговор и вопросы зарплаты можно перенести в самый конец опросника.

- Какой размер заработной платы и из чего она состоит?
- Какая сумма заработной платы будет прописана в договоре?
- По каким конкретно KPI вы оцениваете работу (разбивка показателей на компанию/отдел/личные и их вес в общей структуре)?
- Как часто выплачивается заработная плата, требуется ли оформление новой пластиковой карты в определенном банке?
- Как часто пересматривается заработная плата? Что для этого нужно сделать?
- Есть ли оплата за переработки, какова процедура оформления?

## Условия работы

- Какой график работы (сколько дней в неделю, сколько часов в день)? Есть ли возможность выбора начала и окончания рабочего дня (если строго с 8:00 до 17:00 — это красный флажок)
- Есть ли переработки и с чем они связаны?
- Есть ли обязательные работы (регламент)?
- Есть ли отпуск и как он оплачивается? Через какой период смогу уйти в отпуск? Как организован уход в отпуск (надо ли быть постоянно на связи? Как решается, кто меня заменит?). Дополнительно: есть ли возможность выбора времени и разбивки пополам (бывает так: год летом, следующий год — зимой, например, или все сотрудники без вариантов в один месяц уходят)
- Как я буду оформлен в компании? Самозанятость, ИП, ГПХ, ТК РФ или без оформления.
- Есть ли в компании ДМС и другие плюшки (бесплатные обеды, чай с печеньками, корп. спорт, английский язык, бесплатное обучение и т.д.)?
- Есть ли возможность отгулов или эпизодических переносов рабочего дня на выходной?
- Есть ли возможность удаленки или хотя бы частичной удаленки?
- Есть ли системы контроля (тайм-трекеры, кейлогеры и т. п.)
- Каковы требования СБ: интернет на рабочем месте, возможность использовать свои флешки, смартфон?
- Нужно ли заключать NDA (соглашение о неразглашении)?

## Испытательный срок и обучение

- Будет ли испытательный срок?
- Как долго длится испытательный срок?
- На время испытательного срока есть ли разница в заработной плате?
- Что является критерием прохождения испытательного срока?
- Как пройдет мой первый рабочий день?
- Есть ли полноценное обучение? Сколько времени оно занимает?
- Будет ли у меня наставник на первое время?
- Будет ли план на время испытательного срока, кто его составляет и в какие временные рамки?

## Задачи и обязанности

- Что конкретно я буду делать на данной должности? Что будет входить в мои обязанности?
- Из чего складывается типичный рабочий день?
- Какие цели будут стоять передо мной на ближайшие полгода-год?
- Как часто и в каком виде нужно сдавать отчеты о работе?
- Кто будет моим непосредственным руководителем?
- С кем я буду работать на ежедневной основе?
- Сколько человек сейчас работает в команде? Планируется ли расширение?
- С какими сложностями придется столкнуться?
- Сколько человек будет в моем подчинении (если у тебя руководящая должность)?

## Компания и атмосфера

- Как долго компания работает и сколько в ней сотрудников? Можете показать структуру компании?
- Какая миссия у компании?
- Какие у компании планы на ближайшие 3-5 лет?
- Есть ли в компании корпоративная культура? Какие ее основные особенности?
- Как принимаются решения в компании? Финальное слово за командой или за руководством?
- Есть ли в компании штрафы?
- Какая текучка кадров в компании? Что делаете для ее снижения?
- Почему у вас классно работать и стоит идти именно к вам?
- Можно ли пообщаться с кем-то из текущих сотрудников?

## Перспективы и развитие

- Какая скорость роста в компании? Как часто случаются повышения?
- Какие карьерные перспективы у меня на этой позиции? Куда дальше расти?
- Как оцениваете сотрудников? Что нужно делать, чтобы быть успешным?
- Где и кем работают ваши бывшие сотрудники? Можно ли с ними пообщаться?
- Что крутого компания сделала за последние полгода?

## Оценка рисков

- Почему открыли данную вакансию? Был ли мой предшественник и что с ним случилось? Можно ли с ним пообщаться?
- Из-за чего меня могут уволить?
- Могу ли я заниматься сторонними проектами или вести публичную деятельность?
- Какие есть проблемы в компании? (мой любимый вопрос)
- Назовите ТОП-3 самых важных скилла на данной должности?
- Почему Вы решили присоединиться к этой компании? Насколько оправдались ожидания?
- Что Вам нравится и не нравится в компании?
- Сколько времени Вам нужно на принятие решения? Когда дадите ответ по моей кандидатуре?
- Какие еще будут этапы перед выходом на работу?

## Вопросы технического плана

Море тут: <https://github.com/kix/reverse-interview/blob/master/README.md>

From:

<https://wiki.rtzra.ru/> - RTzRa's hive

Permanent link:

<https://wiki.rtzra.ru/work/50-questions-for-employer>

Last update: **2022/03/19 23:07**

